


SEGÚN JAN MÖLLER-HOLTKAMP, CONSEJERO DELEGADO DE SOLUFARMA

Alemania: posible destino laboral para los recién licenciados en Farmacia

La homologación del título es el principal requisito para poder trabajar.

F. R. | francisco.rosa@correofarmaceutico.com | 12/09/2015 10:00

compartir    Compartir  Like  0  Tweet

"En Alemania existe una alta demanda de profesionales titulados por parte de las farmacias. Ésta supera con creces a la oferta, en parte porque el número de licenciados en este país no cubre las necesidades de las boticas. Éste es un hecho que no se conoce bien en España. Se sabe que Alemania demanda trabajadores cualificados, pero no la necesidad y la gran oportunidad que brindan las farmacias". Así, explica Jan Möller-Holtkamp, consejero delegado de Solufarma, el origen de su proyecto, que consiste en conectar a farmacéuticos españoles recién licenciados con boticas del país bávaro que buscan titulados.

Para poner en marcha esta iniciativa se ha puesto en contacto con un número importante de farmacias alemanas, de las cuales ha seleccionado unas 200 aproximadamente. "Se caracterizan por estar dispuestas a recibir a farmacéuticos con un nivel de alemán B1 y no solamente a contratarlos, sino también a formarles y acompañarles en sus primeros pasos de su nueva vida en Alemania, a dedicarles tiempo y no exigirles un rendimiento total desde el primer día. He seleccionado farmacias medianas o grandes, con una visión equilibrada entre lo estrictamente sanitario y lo empresarial y con titulares que conocen las circunstancias de una persona que llega a trabajar a otro país", explica Möller-Holtkamp.

Las farmacias bávaras buscan titulados, aunque éstos necesitan un buen nivel de alemán

En cuanto al nuevo farmacéutico que se incorpora a una farmacia alemana a través de este programa, éste entra a trabajar inicialmente con un contrato de media jornada, para completar en paralelo el nivel de alemán B2 y poder solicitar la homologación de su título, un proceso que puede abarcar un tiempo estimado de tres o cuatro meses si se hace mediante un curso intensivo.

Para obtener la homologación tienen que someterse al examen de un tribunal oficial e iniciar después los trámites administrativos, proceso que se alarga otros 2-3 meses más. "Si alguien llega ya con el B2 hecho se le puede ofrecer el contrato de media o plena jornada en el tiempo que dura la resolución del papeleo", apunta.

CONDICIONES

El contrato a media jornada implica el pago de unos 900 euros brutos mínimos. También corre a cargo de la farmacia la financiación del vuelo para la entrevista personal o el alojamiento.

Una vez homologado el título, el salario mínimo que percibiría el farmacéutico asciende a unos 3.200 euros brutos al mes (en algunas regiones es incluso más alto) y las dos partes se comprometen a un contrato de permanencia de un año como mínimo, aunque "lo normal sería un cerrar un contrato indefinido con tiempo de prueba", explica. Y añade: "Si el farmacéutico español demuestra una buena calidad en su trabajo, existe la opción promocionar y de que el titular le ofrezca obtener más responsabilidades y dirigir a una farmacia sucursal". En todo caso, estima que no se trata de amarrar al empleado a una farmacia, de modo que éste pueda optar a otras opciones laborales.

En su opinión, una vez que farmacéutico aprende el idioma, "se puede decir que tendría su vida profesional asegurada en Alemania", ya que las farmacias solicitan profesionales por un tiempo prolongado.

Experiencia de éxito en Colonia

La farmacéutica española Alba Doadrio trabaja actualmente en una botica de Colonia (Alemania) a través del programa impulsado por Möller-Holtkamp y considera que el país "necesita farmacéuticos urgentemente". Trabaja 40 horas semanales, con un horario de 10.00 a 20.00 horas y con la obligación de acudir a la farmacia un sábado de cada tres. Las guardias las cobra como horas extra. Lo que más le costó, dice, fue la homologación del título, ya que tuvo que someterse a un tribunal "muy exigente".

Dentro de sus responsabilidades están la apertura y cierre de cajas o la gestión del resto del equipo, así como la resolución de problemas con médicos y pacientes.

En cuanto a las ventajas de trabajar en este país, reconoce que el salario "es bueno". "También tenemos cursos de formación y congresos financiados por la farmacia, que suponen una motivación", explica. Asimismo, Doadrio destaca lo enfocada que está la botica alemana hacia la dispensación, lo que implica una amplia dedicación al paciente.